

GIKEN

株式会社 技研製作所

SEKO

株式会社 技研施工



**私の挑戦が
世界の建設を
変える**

**Recruit
Information**

世界オンリーワンの技術で、 建設工事を革新する グローバル エンジニアリング企業

「圧入原理」を世界に先駆け実用化した杭圧入引抜機「サイレントパイラー®」を製造開発し、その優位性を生かしたソリューションを提案・実践しています。無振動・無騒音、省スペース・仮設レス、地震や津波、洪水に耐える粘り強いインフラの急速構築——。圧入技術が提供するオンリーワンの価値は世界の建設課題を解決しており、採用実績は40以上の国と地域に広がっています。

世界オンリーワン! 「圧入原理の優位性」とは?

無公害・高精度

無振動・無騒音で高精度な杭施工が可能のため、住宅地や工場、夜間の工事でも安心・確実。

省スペースで高い安全性

機械システムが軽量・コンパクトで高い安全性があるため、傾斜地、水上、橋の下など厳しい現場条件下でも施工可能。

仮設レス施工

従来工法で必要な仮設工事が不要で、工期短縮、工費縮減、環境負荷の大幅な低減を実現。

粘り強い構造

圧入によって構築する「インプラント構造物」は、地球と一体化した構造となり、地震、津波、豪雨などに粘り強く耐えることができます。

自動化、無人化

地下を可視化するICT技術で圧入機の自動運転も実現。建設工事の無人化に最適。



GIKENグループ
会社案内動画



Our History

1967年、「公害対処企業」を掲げ、高知市で創業。75年、杭圧入引抜機「サイレントパイラー®」を開発し、建設公害の元凶と言われた杭打ち工事による振動、騒音問題を一掃しました。

その後も開発型企業として、自ら生み出した圧入業界をけん引。多様な現場条件に対応した新機種、防災やさまざまなインフラ整備の分野で革新を起こす新工法を創出し続けています。



2017年に
創業50周年を迎え
東証一部[※]に上場
しました。
※2022年4月から
「プライム市場」に
移行

圧 入 原 理 の 優 位 性

「圧入原理」の優位性を基にした
これまで世界になかった新しい建設機械や
工事の方法を創り出す開発型企业

GIKEN

【株式会社技研製作所】

技研製作所が開発した新しい機械を使った
新しい工事を世界に先駆けて行う
圧入施工のスペシャリスト

SEKO

【株式会社技研施工】



企業情報



最新ニュース



企業情報



行動基準

GIKEN と SEKO のコラボレーションから、世の中に 求められる本当のイノベーションが生まれています!



学部・学科不問。オンリーワンの技術を支える幅広い職種で能力を発揮できます！

世界シェア9割以上。一緒に「世界初」を創り出そう！

GIKEN

【株式会社技研製作所】

機械設計 電子制御システム開発 製造・メンテナンス

土木設計 工法提案 企画営業 総務・経理・法務 海外事業

「世界初」の工事に挑戦！大きな達成感が待っている。

SEKO

【株式会社技研施工】

機械オペレータ 現場管理 施工計画 工法普及

技術開発 資機材・安全管理 総務・経理



職場紹介

職場紹介



土木作業員である父の影響で、幼い頃から建設業界に興味を持っていました。入社を決め手は、当社で活躍している高校の先輩から話を聞いたこと。少しずつ当社の魅力に惹かれていきました。現在は実証課で、新機種の実証試験や改良に関する業務を行っています。社会人として働くことは、学生生活と比べて大変ですが、充実した教育研修制度や、先輩社員や上司などがサポートしてくれますので、安心して仕事に取り組んでいます。ローテーション研修は、様々な部署を経験できるなど、多くのメリットがありますが、個人的には人脈づくりに効果的でした。将来の夢は機械オペレーターとして活躍することで、日々の業務にしっかりと取り組み、初心を忘れず仕事に励みます。

実証課

下元 優希 Yuki Shimomoto
高知県立梶原高等学校 普通科 卒業



学生時代にインターンシップで海外へ行ったことがきっかけで、世界で活躍する企業で働きたいと考えていました。その中でも当社はオンリーワンの技術である「圧入工法」により、環境や安全に配慮した工事ができるだけでなく、防災事業においても優位性を発揮できることに惹かれ、入社を決めました。業務では、主力製品「サイレントパイラー®」やその周辺機器の電気系統の計画やソフトウェア作成に携わっています。メインのソフトウェア作成では、機械の動作をすべてプログラム化し、シミュレータや実機での検証を行います。実際に機械が想定通りに動いたときはとてもやりがいを感じられます。今後の目標は、新製品の開発に携わり、より環境に配慮した便利な機械を世の中へ提供することです。

制御システム課

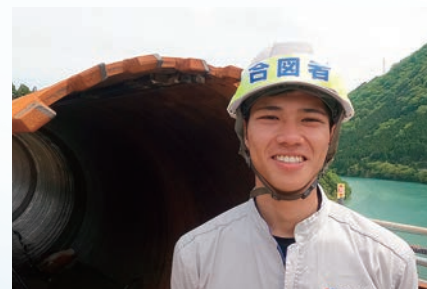
石川 愛梨 Airi Ishikawa
新居浜工業高等専門学校 電子制御工学科 卒業



他社にない独自の技術を提案しているところに魅力を感じ、当社を志望しました。独創性と高付加価値を持ち合わせた当社の機械設計に携わりたいと思ったのが決め手です。現在は新工法開発課で、新機種の開発・設計業務に携わっています。まずは、全体の計画からスタートし、製作図作成、手配、組立、実証という流れで業務を行っています。図面作成には時間を要しますが、自身が描いた図面が実物として具現化され、それを実際に見た時にやりがいや達成感を感じます。これまで何度か失敗してきましたが、失敗よりも一発で成功させるためには今後どうするかを考えて、前向きに取り組むことの方が大切だと考え方が切り替わるようになりました。

新工法開発課

國澤 勇輝 Yuki Kunisawa
芝浦工業大学 機械工学科 卒業



私の役割は、パイラーオペレータの補助をするセッターです。セッターは補助業務だけではなく、現場内の機械配置等の段取りを考え、主体的に業務を行います。色々な工法、機械が存在する中、日々作業を行っているため、理解するまでに時間が掛かり、たくさん苦労しますが、段取り通りに作業が進み、無事に完工した際は自分もその一員として業務に携われたことを実感しやりがいを感じています。社会人になって仕事を上手くやれるか等心配なことばかりだと思いますが、先輩方が丁寧に指導してくださるので心配する必要はありません。やる気と向上心、そして当社で幅広い場面で活躍したいという気持ちがあれば大丈夫です。

完成度向上課/西日本

友永 隼太 Hayata Tomonaga
高知県立岡豊高等学校 普通科 卒業



私の仕事は、サイレントパイラー®を使った圧入工法をゼネコンやコンサルタントに対してPRをすることです。また、工事施工前の事前打合せ・契約・資機材の手配、現場稼働中は工程管理・請求業務、現場見学会などを通して圧入工法の普及拡大を図っています。「技研さんじゃないとこの工事はできなかった。さすが技研さんです！」と元請様から言葉をいただいた時は、嬉しかったです。就職活動は多くの選択肢があり、自分の進んできた得意分野を生かすためにはどこが適切かなど不安もあるかもしれませんが、会社に入ってみると自分の長所だと思っていた部分が、非常に役に立つことが多々あります。そのためにも、色々なことにチャレンジして社会に飛び出すことが重要です。

企画工務課

山下 晋平 Shimppei Yamashita
高知工業高等専門学校 建設システム工学科 卒業



私が当社を志望した理由は、自然災害の多い高知県で地元貢献ができ、海外へも積極的に事業展開していることに魅力を感じ、「工法革命」をより多くの人に知ってもらいたいと思ったからです。現在の部署では、資機材の見積・発注から納品までの管理や原価削減活動を主にしています。配属当初は、部品の名前や用途・規格、図面の見方もわからず苦労しましたが、分からないことが多かった分、分かった時の喜びややりがいも感じることができました。当社は、年齢層も幅広く様々な部署があり、一本の杭を打つために全員が一丸となって取り組んでいます。今後は海外にも興味があるため、英語を使った業務を行えるよう英語の勉強をしています。

機材管理課

矢野 裕子 Yuko Yano
龍谷大学 文学部 歴史学科 卒業

プロフェッショナルを育てる充実した教育研修

GIKENグループでは、オンリーワンの技術を世界に普及させるための専門スキルを習得できる様々な研修プログラムを実施しています。社員一人ひとりが個性や強みを最大限に発揮しながら、ステージに応じた成長をしっかりとサポートします。



GIKENグループは女性活躍を推進しています！

GIKENグループは、多様な人材が活躍する魅力的なグローバル企業を目指す一環として、女性管理職の育成や女性人材の活用に力を入れています。



新入社員教育プログラム

様々な部署での実践業務経験を通じて、技能と人間性の両面を磨き、各自の適性に合わせた配属をすることで、短期間でプロフェッショナルな人材を育てていきます。



ブラザー制度 (技研施工)

圧入事業部に配属になった新入社員に対して、年齢の近い先輩社員が「ブラザー」になり、指導を行う制度です。ブラザーは業務指導だけではなく、職場の人間関係などさまざまなアドバイスをして関わることで、新入社員とともに仕事への不安などを解消し、仕事に安心して臨める環境づくりを行っています。



ポジティブ・アクション (女性の活躍推進) プロジェクト



女性社員主体の部門横断型プロジェクトです。「働きやすい職場づくり」「社員満足度の向上」「会社のブランド力向上」を基本方針として複数のチームに分かれ、社内にて点在する課題に取り組んでいます。

男性育休取得推進の取り組み



ポジティブ・アクションプロジェクトのメンバーが中心となって、「育休取得率100%、平均取得期間3か月以上」を目指し育休取得を推進しています。仕事と育児の両立を支援しながら、誰もが育休を取得しやすい環境づくりを推進しています！

イクメン企業アワード2020グランプリ受賞

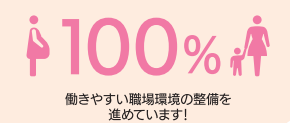
技研製作所は、厚生労働省主催の「イクメン企業アワード2020」でグランプリを受賞しました。当社の男性育児と仕事の両立へ向けた取り組みが高く評価されたものです。



技研製作所は女性活躍推進の取り組みに優れた上場企業が選ばれる「令和3年度なでしこ銘柄」および、優良な健康経営を実践している企業として「健康経営優良法人 2023 (大規模法人部門)」に認定されています。



女性正社員育休復職率



育児休業取得率



※2022年度実績

令和3年度「なでしこ銘柄」「健康経営優良法人2023」に認定

[待遇]

- 募集職種 …… 総合職
- 初任給 …… 大学院卒 245,000円
大学卒 230,000円
高専卒 210,000円
短大・専門卒 205,000円
高校卒 185,000円
- 諸手当 …… 通勤手当、住宅手当、地域手当、残業手当
ほか各種手当あり
- 賞与 …… 年2回(6月、12月) ※2023年度実績4.3ヶ月
- 休日休暇 …… 週休2日制(土・日)、祝日、春・夏・冬長期休暇
年間休日128日 ※2023年度実績
年次有給休暇、特別休暇ほか各種休暇あり
- 勤務時間 …… 8:00～17:00(昼休憩1時間) ※勤務地・職種により異なる
- 主な勤務地 …… 高知(高知市)、東京(江東区)
千葉(浦安市)、兵庫(丹波市)、海外
- 必要な資格 …… 普通自動車免許
※その他の資格については入社後必要に応じて取得

[福利厚生]

社会保険(健康・厚生・雇用・労災)
企業年金基金、従業員持株制度
財形貯蓄制度、退職金制度
借上社宅制度、クラブ活動など



[ワークライフバランス]

当社は多様な働き方を支援する制度を設けています。
仕事と育児・介護を上手に両立し、いきいきと働ける職場環境の整備を進めています。

育児休業支援金

育児休業を3か月以上取得した社員を対象に、
月最大5万円を最長12か月支給

テレワーク制度

在宅勤務を導入する従業員に
月最大6,000円の在宅勤務手当を支給

ノー残業デー

金曜日をノー残業デーとし定時退社を呼びかけ、
定時後の充実により業務効率アップ

有給休暇の連続取得推奨

私生活の充実、自己啓発の時間を確保し、
意欲的な業務遂行を後押し



[インターンシップの受け入れ]

インターンシップ(単位制)

- 実習期間 …… 2月～3月、7月～9月のうち1週間
※実働5日間
- 受入人数 …… 要相談 ※学科不問
- 実習場所 …… 高知本社、東京本社、関西工場

1day仕事体験

- 実習期間 …… 7月～9月、11月～2月 ※各週1回程度の実施
- 開催場所 …… オンラインもしくは対面
- 受入人数 …… 開催期間中に当社ホームページへ記載 ※学年学科不問
- 実習場所 …… 開催期間中に当社ホームページへ記載

数字で見る GIKEN グループ (製作所・施工)

従業員数



655人

平均年齢



35.7歳

平均年収



579万円

年間休日



128日

若手層向け
教育研修費



32,000円/人



採用情報
(株式会社技研製作所)

GIKEN



採用情報
(株式会社技研施工)

SEKO