



君の挑戦が
世界の建設を
変える

Recruit
Information

世界オンリーワンの技術で、建設工事を革新するグローバルエンジニアリング企業

「圧入原理」を世界に先駆け実用化した杭圧入引抜機「サイレントパイラー™」を製造開発し、その優位性を生かしたソリューションを提案・実践しています。無振動・無騒音、省スペース・仮設レス、地震や津波、洪水に耐える粘り強いインフラの急速構築——。圧入技術が提供するオンリーワンの価値は世界の建設課題を解決しており、採用実績は40以上の国と地域に広がっています。

世界オンリーワン!
「圧入原理の優位性」とは?

無公害・高精度

無振動・無騒音で高精度な杭施工が可能なため、住宅地や工場、夜間の工事も安心・確実。

省スペースで高い安全性

機械システムが軽量・コンパクトで高い安全性があるため、傾斜地、水上、橋の下など厳しい現場条件下でも施工可能。

仮設レス施工

従来工法で必要な仮設工事が不要で、工期短縮、工費縮減、環境負荷の大幅な低減を実現。

粘り強い構造

圧入によって構築する「インプラント構造物」は、地球と一緒に強固な構造となり、地震、津波、豪雨などに粘り強く耐えることができます。

自動化、無人化

地下を可視化するICT技術で圧入機の自動運転も実現。建設工事の無人化に最適。



圧入原理の優位性

「圧入原理」の優位性を基にしたこれまで世界になかった新しい建設機械や工事の方法を創り出す開発型企業

GIKEN
【株式会社技研製作所】



技研製作所が開発した新しい機械を使った新しい工事を世界に先駆けて行う圧入施工のスペシャリスト

SEKO
【株式会社技研施工】

GIKEN と SEKO のコラボレーションから、世の中に求められる本当のイノベーションが生まれています!

Our History

1967年、「公害対処企業」を掲げ、高知市で創業。75年、杭圧入引抜機「サイレントパイラー™」を開発し、建設公害の元凶と言われた杭打ち工事による振動、騒音問題を一掃しました。

その後も開発型企業として、自ら生み出した圧入業界をけん引。多様な現場条件に対応した新機種、防災やさまざまなインフラ整備の分野で革新を起こす新工法を創出し続けています。



2017年に
創業50周年を迎え
東証一部※に上場
しました。

※2022年4月から
「プライム市場」に
移行



企業情報



最新ニュース



企業情報



行動基準



学部・学科不問。オンリーワンの技術を支える幅広い職種で能力を発揮できます！

世界シェア9割以上。一緒に「世界初」を創り出そう！

GIKEN

【株式会社技研製作所】

機械設計 電子制御システム開発 製造・メンテナンス
土木設計 工法提案 企画営業 総務・経理・法務 海外事業



職場紹介



地元高知県で活躍したかったことが、当社を志望した一番の理由です。地震や津波などの災害から大切な人たちを守ることができる革命的な技術に加え、エコパーク™やエコサイクル™といった近未来的な製品も開発しており、魅力を感じました。また、私は幼い頃からものづくりが好きで、建築・建設作業といった地図に残る仕事がしたいと考えていました。進路を決める際、今の自分にできることと、将来的にやってみたいことがマッチし、「ここしかない！」と思い、入社を決意したことを今でも覚えています。

現在私が所属する実証課では、実機を使用して杭の圧入などをテストし、機械性能の問題点を洗い出すことで、より良い機械をつくるための改善を図っています。



入社の決め手は、オンリーワンの工法で世界の建設業界に大きく貢献している当社で、その技術と工法のさらなる普及・発展に自分自身が貢献したいと感じたことです。

現在は製作課に所属し、開発機や試作機・量産機といった機械の組立から完成後の検査までを行う業務に携わっています。組立の魅力は、形のないものを一から作り上げることです。私たちの組立てる機械1台1台がお客様にとっての利益につながることや、多くの自然災害から人命を守ることに繋がるのだと考えると、プレッシャーや責任を感じることもありますが、その分機械が完成した時の達成感はとても大きく、やりがいにつながっています。



業界で誇る独自の技術と、現在進行形で新しい技術を生み続けている「開発型企業」という面に魅力を感じ、入社しました。

現在の部署では、圧入工法を普及させるために発注者やコンサルタントに技術提案を行ったり、講習会や展示会に赴き工法紹介を行っています。なかでも、「圧入市場を広げる上の最前線の業務ができる」という魅力です。自分が施工検討から関わってきた案件が発注された時には、とてもやりがいを感じます。圧入工法は当社独自の技術であるため、知らないことが多く苦労することもありますが、豊富な知識と経験を持った先輩社員から学び、毎日自分自身の成長を感じ、楽しみながら働いています。



「世界初」の工事に挑戦！大きな達成感が待っている。

SEKO

【株式会社技研施工】

機械オペレータ 現場管理 施工計画 工法普及
技術開発 資機材・安全管理 総務・経理



職場紹介



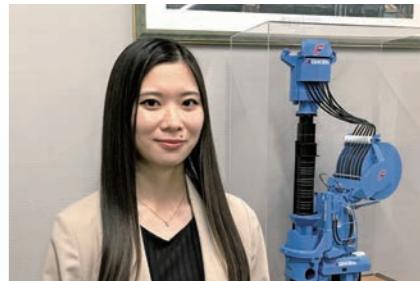
私の役割は、パイラーオペレータの補助をするセッターです。セッターは補助業務だけではなく、現場内の機械配置等の段取りを考え、主体的に業務を行います。色々な工法、機械が存在する中、日々作業を行っているため、理解するまでに時間が掛かり、たくさん苦労もしますが、段取り通りに作業が進み、無事に完工した際は自分もその一員として業務に携われたことを実感しやりがいを感じています。

社会人になって仕事を上手くやれるか等心配などばかりだと思いますが、先輩方が丁寧に指導してくれるので心配する必要はありません。やる気と向上心、そして当社で幅広い場面で活躍したいという気持ちがあれば大丈夫です。



私の仕事は、サイレントパイラー™を使った圧入工法をゼネコンやコンサルタントに対してPRすることです。また、工事施工前の事前打合せ・契約・資機材の手配、現場稼働中は工程管理・請求業務、現場見学会などを通じて圧入工法の普及拡大を図っています。「技研さんじゃないとこの工事はできなかった。さすが技研さんです!」と元請様から言葉をいただいた時は、嬉しかったです。

就職活動は多くの選択肢があり、自分の進んできた得意分野を生かすためにはどこが適切かなど不安もあるかもしれません、会社に入ってみると自分の長所だと思っていなかった部分が、非常に役に立つことがあります。そのためにも、色々なことにチャレンジして社会に飛び出すことが重要です。



私が当社を志望した理由は、近年多発している自然災害から人命・文化・歴史・財産を守る技術を持つことに感動し、この技術を一人でも多くの方に広めたいと思ったからです。現在の部署では、主にAutoCAD(図面作成ソフト)を用い、施工計画書の作成や施工における懸念点の検討を行っています。入社当初は、土木の知識がなく苦労しましたが、周りの方々に支えられて、これまで担当した案件は無事完成に至りました。当社が圧入した杭の多くは後工程の工事により目に見えない形となります。それらが私たちの生活を守る役割を担っていると考えると、とてもやりがいのある仕事だと感じています。

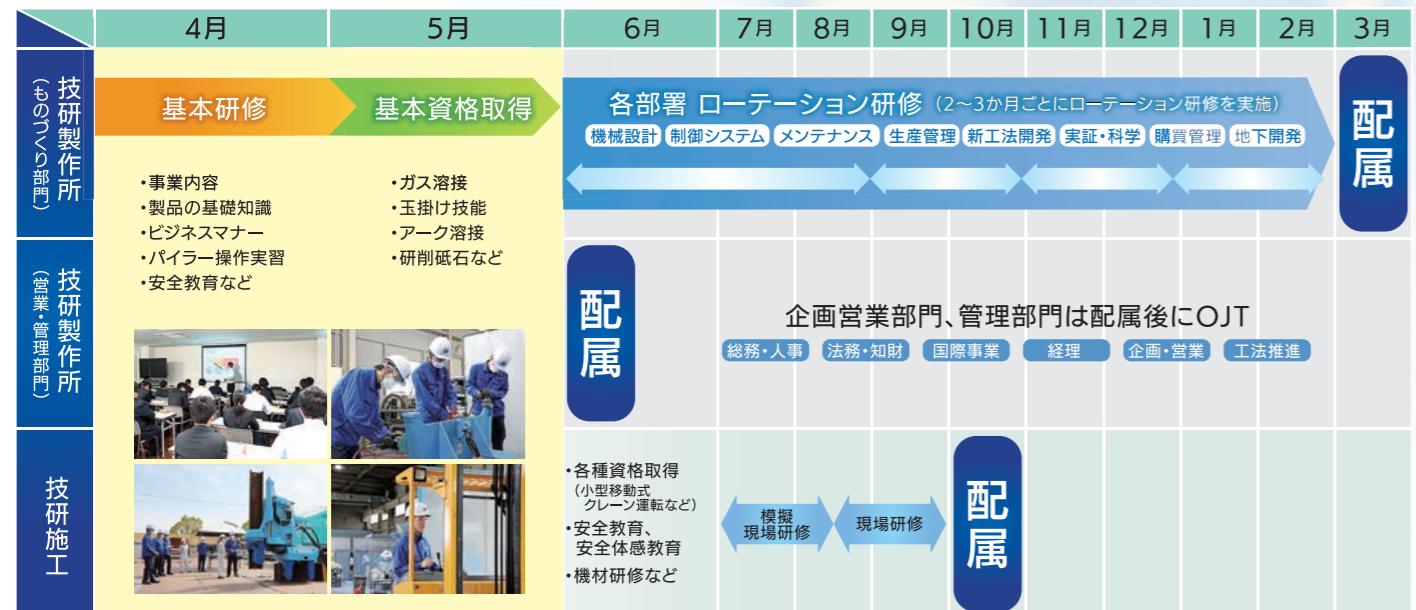
プロフェッショナルを育てる充実した教育研修

GIKENグループでは、オンリーワンの技術を世界に普及させるための専門スキルを習得できる様々な研修プログラムを実施しています。社員一人ひとりが個性や強みを最大限に発揮しながら、ステージに応じた成長をしっかりとサポートします。



新入社員教育プログラム

様々な部署での実践業務経験を通じて、技能と人間性の両面を磨き、各自の適性に合わせた配属をすることで、短期間でプロフェッショナルな人材を育てています。



ブラザー制度(技研施工)

圧入事業部に配属になった新入社員に対して、年齢の近い先輩社員が「ブラザー」になり、指導を行う制度です。ブラザーは業務指導だけではなく、職場の人間関係などさまざまなアドバイスをして関わることで、新入社員とともに仕事への不安などを解消し、仕事に安心して臨める環境づくりを行っています。



GIKENグループは女性活躍を推進しています!

GIKENグループは、多様な人材が活躍する魅力的なグローバル企業を目指す一環として、女性管理職の育成や女性人材の活用に力を入れています。



ポジティブ・アクション (女性の活躍推進) プロジェクト



女性社員主体の部門横断型プロジェクトです。「働きやすい職場づくり」「社員満足度の向上」「会社のブランド力向上」を基本方針として複数のチームに分かれ、社内に点在する課題に取り組んでいます。



ポジティブ・アクションプロジェクトのメンバーが中心となって、「育休取得率100%、平均取得期間3か月以上」を目指し育休取得を推進しています。仕事と育児の両立を支援しながら、誰もが育休を取得しやすい環境づくりを推進しています!

イクメン企業アワード2020グランプリ受賞

技研製作所は、厚生労働省主催の「イクメン企業アワード2020」でグランプリを受賞しました。当社の男性育児と仕事の両立へ向けた取り組みが高く評価されたものです。



ワークインライフ
株式会社
技研製作所

令和5年度「なでしこ銘柄」「健康経営優良法人2025」に認定
技研製作所は女性活躍推進の取り組みに優れた上場企業が選ばれる「令和5年度なでしこ銘柄」および、優良な健康経営を実践している企業として「健康経営優良法人 2025(大規模法人部門)」に認定されています。



女性正社員育休復職率
100%
働きやすい職場環境の整備を進めています!

育児休業取得率
100% 100%
仕事と育児の両立を支援しています!

※2024年度実績

令和5年度「なでしこ銘柄」「健康経営優良法人2025」に認定

[待遇]

- 募集職種 総合職
- 初任給 大学院卒 265,000円
大学卒 250,000円
高専卒 230,000円
短大・専門卒 225,000円
高校卒 205,000円
- 諸手当 通勤手当、住宅手当、地域手当、残業手当
ほか各種手当あり
- 賞与 年2回(6月、12月)※2024年度実績4.6ヶ月
- 休日休暇 週休2日制(土・日)、祝日、春・夏・冬長期休暇
年間休日126日 ※2025年度予定
年次有給休暇、特別休暇ほか各種休暇あり
- 勤務時間 8:00～17:00(昼休憩1時間)※勤務地・職種により異なる
- 主な勤務地 高知(高知市)、東京(江東区)
千葉(浦安市)、兵庫(丹波市)、海外
- 必要な資格 普通自動車免許(技研施工:準中型運転免許)
※その他の資格については入社後必要に応じて取得

[福利厚生]

社会保険(健康・厚生・雇用・労災)
企業年金基金、企業型確定拠出年金
従業員持株制度、財形貯蓄制度、
退職金制度、借上社宅制度
クラブ活動など



当社は多様な働き方を支援する制度を設けています。
仕事と育児・介護を上手に両立し、いきいきと働ける職場環境の整備を進めています。

育児休業支援金

育児休業を3か月以上取得した社員を対象に、
月最大5万円を最長12か月支給

テレワーク制度

在宅勤務を導入する従業員に
月最大6,000円の在宅勤務手当を支給

ノー残業デー

金曜日をノー残業デーとし定時退社を呼びかけ。
定時後の充実により業務効率アップ

有給休暇の連続取得推奨

私生活の充実、自己啓発の時間を確保し、
意欲的な業務遂行を後押し

数字で見る GIKEN グループ (製作所・施工)

従業員数	平均年齢
 698人	 34.8歳
平均年収	年間休日
 612万円	 126日

若手層向け
教育研修費
32,000円／人



[インターンシップの受け入れ]



●インターンシップ(単位制)

実習期間 2月～3月、7月～9月のうち1週間 ※実働5日間
実習場所 高知本社、東京本社、関西工場

●1day仕事体験

実習期間 6月～2月
開催場所 高知本社、RED HILL 1967、またはオンライン



●インターンシップ(単位制)

個別対応しますので別途お問い合わせください。

●1day&3days仕事体験

実習期間 8月～9月、1月～2月
開催場所 高知本社



株式会社技研製作所
公式採用サイト



株式会社技研施工
採用情報